

## التنوع، والدمج، والعدالة

### الغاية ونطاق التطبيق

جمعية الشبان المسيحية - القدس هي جمعية مسيحية مسكونية تمنح فرصاً متساوية لكافة أفراد المجتمع. تلتزم الجمعية بتطبيق حقوق الإنسان، والحقوق الوطنية، والعدالة، والسلام. ولا يقتصر احترام وتقدير جمعية الشبان المسيحية - القدس للتنوع لدى الأشخاص الذين تخدمهم فقط، بل لدى موظفيها، ومتطوعيها ومجلس ادارتها أيضاً. لذلك تلتزم الجمعية بالعمل بوعي وحساسية تجاه النوع الاجتماعي، مع التركيز على إبراز قدرات الأشخاص وإمكانياتهم، للتغلب على المعوقات ونقاط الضعف لديهم.

من خلال هذه السياسة، فإن جمعية الشبان المسيحية- القدس تعزز التزامها برعاية، وتشجيع، والحفاظ على ثقافة التنوع، والدمج، والعدالة. حيث تبقى الجمعية ملتزمة بعدم التخلي عن أي فرد بسبب العمر، أو النوع الاجتماعي، أو العرق، أو الخلفية الثقافية، أو الخبرة المهنية، أو المهارات، أو المعتقدات، أو لأي سبب آخر.

تؤمن الجمعية بأن جميع الأفراد، باختلاف النوع الاجتماعي، والشباب، وذوي الإعاقات، متساوون من حيث الحقوق والواجبات، كما هو موضح في رؤيتها، ورسالتها، وقيمتها، وإجراءاتها. ومن خلال فهم سياق المجتمع الفلسطيني، فإنّ الجمعية تهتمّ بتعزيز ودعم المبادئ التالية عند تصميمها وتنفيذها للبرامج المقدمة للمجتمع:

### النوع الاجتماعي

- تصمّم وتطوّر الجمعية تدخلاتها وخدماتها للاستجابة بفعالية لاحتياجات جميع المواطنين، نساءً ورجالاً، وفتياتاً وفتياتاً.
- تبقى الجمعية كافة الخدمات والفرص والمرافق التي تقدمها متاحة أمام كافة المواطنين، نساءً ورجالاً، وفتياتاً وفتياتاً.
- تقدم الجمعية فرصاً، وحقوقاً وواجباتاً متساوية للموظفين والمتطوعين لديها، رجالاً ونساءً.
- تحرص الجمعية على الحفاظ على تكافؤ فرص العمل بين الرجال والنساء ضمن قوتها العاملة على أساس المهارات والقدرات.
- تعزز الجمعية وجود ثقافة عمل دامجة وحساسة، بحيث تضمن أن يشعر كل موظف بالدعم والاحترام، بغض النظر عن هويتهم الجندرية.

- تضمن الجمعية تقاسم الأدوار بشكل متكافئ ما بين النساء والرجال في صنع السياسات والعمل التشريعي ليكون متصلاً بالمجتمع بشكل أفضل. لذلك تحرص الجمعية على تحقيق التمثيل المتكافئ للمرأة والرجل على مستوى الإدارة العليا، ومجلس الإدارة، والهيئة العامة.

### الشباب

- الشباب هم جوهر رسالة جمعية الشبان المسيحية - القدس، ولذلك تلتزم الجمعية بتمكين الشباب عقلياً، روحياً، وجسدياً.
- تحرص الجمعية من خلال برامجها الاجتماعية والتعليمية على تطوير الشباب بشكل شمولي، وتعزيز تأثيرهم ومكانتهم في المجتمع، وتحقيق كامل إمكانياتهم.
- تسهّل الجمعية حصول الشباب على فرص عمل، وتعليم، ومشاركة مدنية تليق بهم.
- تسعى الجمعية جاهدة لتحسين الخدمات والتدخلات للاستجابة لمتطلبات الشباب.
- تشجّع الجمعية مشاركة الشباب في تصميم، وتنفيذ، وتقييم تدخلاتها.
- تروّج الجمعية لثقافة داعمة تشمل الشباب كأصحاب مصلحة بارزين في جميع برامجها ومراكزها.
- تعزّز الجمعية نقاط القوة لدى الشباب لإشراكهم في عملية صنع القرار وصولاً إلى المستوى الاستراتيجي.
- تلتزم الجمعية بتشجيع مشاركة الشباب في الإدارة العليا، ومجلس الإدارة، والهيئة العامة.
- تلتزم الجمعية بخلق حلقات وصل ما بين الشباب الفلسطيني وحركات الشباب والمنتديات العالمية.

### ذوي الإعاقات الجسدية

- تشجّع الجمعية توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة وفق القانون الفلسطيني على أساس التنافس، والمهارات، والقدرات.
- تمكّن الجمعية الأشخاص ذوي الإعاقة من أجل المشاركة بصورة فعّالة في عمليات صنع القرار.
- تشجّع الجمعية الأشخاص ذوي الإعاقة على الحفاظ على نمط حياة سليم جسدياً، عقلياً، وروحياً من خلال تقديم خصومات خاصة تصل إلى 25% للاشتراك في مراكزها المجتمعية.
- تدرك الجمعية الحاجة إلى توعية موظفيها على حقوق واحتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة.

- تخلق الجمعية بيئة تشجع على الاحترام والانفتاح تجاه حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة في الوصول إلى الخدمات في برامجها ومراكزها وفي المجتمعات المحليّة.
- تلتزم الجمعية بخلق مكان عمل داعم يسهّل وصول الأشخاص ذوي الإعاقة إلى مرافقها وخدماتها.
- تعزز الجمعية المواقف الإيجابية التي تهتم بالأشخاص ذوي الإعاقة كعاملين ومنتفعين ومستفيدين في برامجها ومراكزها.
- تشجّع الجمعية عقد شراكات مهنيّة لتطوير تدخّلات لصالح الأشخاص ذوي الإعاقة.
- تبقى الجمعية ملتزمة بعدم حرمان أي شخص ذي إعاقة من فرصة انضمامه إلى الإدارة العليا، أو مجلس الإدارة، أو الهيئة العامّة.

## التعريفات والأحكام

### التعريفات

- **التنوع:** كل ما يجعل من الشخص فريداً من نوعه، كالعرق، والنوع الاجتماعي، والدين، والقدرات، والعمر، والخلفية، والتعليم، والخبرات، والمواهب، والمهارات وغير ذلك.
- **الدمج:** تقبل أشخاص لهم وجهات نظر، وخلفيات، ومهارات، ومواهب متنوعة، وإشعارهم بالتقدير والقدرة على تحقيق كامل إمكانياتهم.
- **العدالة:** تشجيع المعاملة العادلة والوصول المتكافئ إلى الفرص بين الأفراد وفق احتياجاتهم، مع احترام عمرهم، ونوعهم الاجتماعي، وعرقهم، وخلفيتهم الثقافية، وخبراتهم المهنية، ومهاراتهم، ومعتقداتهم، وغير ذلك.

### الأحكام

تحتضن جمعية الشبان المسيحية - القدس وتشجّع التنوع لدى موظفيها من حيث العمر، واللون، والإعاقة، والعرق، والحالة الأسرية، والهوية الجندرية، واللغة، والقوميّة، والقدرات الجسدية والعقليّة، والانتماء السياسي، والدين، والوضع الاجتماعي والاقتصادي، والخدمة العسكرية، وغيرها من الخصائص التي تجعل منهم فريدين.

وتحافظ الجمعية على مبادئ التنوع والدمج والعدالة في مهمتها وممارساتها وسياساتها، بما في ذلك عملية التوظيف والاختيار، وتقديم التعويضات والفوائد، والتطوير المهني والتدريب، والترقيات والتحويلات، والبرامج الاجتماعية والترفيهية، وتسريح العمال، وإنهاء الخدمات، والتطوير المستمر لبيئة العمل، وتصميم التدخلات، والوصول إلى المستفيدين والمشاركين.

■ تروج جمعية الشبان المسيحية - القدس التالي لدى موظفيها ومتطوعيها ومجلس إدارتها:

1. خلق بيئة تعترف بالفروقات الفردية وبمساهمات جميع الأفراد وتقدرهم.
2. خلق بيئة عمل تعزز الكرامة والاحترام لدى جميع الموظفين.
3. عدم التسامح إزاء أي شكل من أشكال التمييز، أو الترهيب، أو التنمر، أو المضايقة، واتخاذ الإجراءات التأديبية المنصوص عليها ضمن دليل الموارد البشرية الخاص بالجمعية اتجاه من يخالف هذه السياسة.
4. تشجيع كل من يشعر أنه يتعرض لتمييز على التعبير عن قلقه ومخاوفه ليتم اتخاذ إجراءات تصحيحية.
5. الإنصاف تجاه جميع الموظفين ليشعروا بالقبول والتقدير.
6. توفير فرص متكافئة للنمو والتقدم الوظيفي لجميع الموظفين ومراعاة الصفات والميول الفردية.
7. الدعوة للعمل الجماعي والتعاون ضمن برامج ومراكز الجمعية المختلفة.
8. دعم مرونة مكان العمل لجذب الموظفين المختلفين والاحتفاظ بهم.
9. أخذ السمات الشخصية والدافعية والمهارات بعين الاعتبار، بما يوازي الاهتمام بالدرجة العلمية والخبرة، في عمليات التوظيف.
10. القيام بالمراجعة المنتظمة لإجراءات التوظيف للحفاظ على العدالة.
11. السماح للأراء بالتأثير على القرارات، وثقافة العمل والأهداف الاستراتيجية على جميع المستويات.



جمعية الشبان المسيحية - القدس

٨٢ شارع نابلس

القدس

تم اعتماد هذه السياسة من قبل مجلس الإدارة في كانون الثاني من سنة 2021

جمعية الشبان المسيحية - القدس

صندوق بريد 19023، 82 شارع نابلس، القدس

هاتف رقم: +972 2 627 6301

موقع الكتروني: www.ej-ymca.org

مواقع التواصل الاجتماعي: YMCAEJ@